

Số: 15 /BC-CT

Vinh, ngày 5 tháng 4 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023 VÀ**  
**TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024**

**PHẦN THỨ NHẤT**

**DÁNH GIÁ TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023**

**I. Tình hình chung**

Năm 2023, trong bối cảnh tình hình chung trên thế giới có những diễn biến phức tạp, cạnh tranh xung đột giữa một số quốc gia, vùng lãnh thổ như ở châu Âu, châu Á ngày càng nghiêm trọng, xuất hiện thách thức mới về an ninh lương thực, an ninh năng lượng toàn cầu. Hậu quả của đại dịch Covid -19 rất nặng nề kéo dài; nền kinh tế thế giới lạm phát ở mức cao; Biến đổi khí hậu, thời tiết cực đoan, thiên tai, bão lũ, hạn hán diễn biến khó lường, khắc nghiệt hơn.

Tình hình trong nước cũng chịu sự tác động lớn của nền kinh tế thế giới; nhiều mặt hàng, đơn giá nhân công tăng, nhiên liệu tăng cao, nhiều doanh nghiệp hoạt động cầm chừng hoặc tạm dừng hoạt động...

Trong bối cảnh chung đó, bên cạnh việc Công ty đối diện với nhiều sự cạnh tranh của các công ty ngoài về lĩnh vực xử lý vệ sinh môi trường; chịu ảnh hưởng bởi thời tiết, thiên tai khắc nghiệt và ý thức của một số bộ phận dân cư đối với công tác vệ sinh môi trường chưa cao, còn vứt rác bừa bãi, thiếu tính tự giác trong việc chấp hành giờ đổ rác theo quy định; còn chây ì trong việc nộp tiền giá dịch vụ vệ sinh theo quy định; giá cả một số mặt hàng tăng, ảnh hưởng đến tâm lý của người lao động.

Công ty luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo và chỉ đạo sát sao của UBND tỉnh, Thành ủy, HĐND, UBND thành phố Vinh, các Phòng, Ban ngành UBND thành phố; Sự quan tâm, phối hợp của chính quyền các phường, xã; Có một đội ngũ cán bộ, công nhân viên còn trẻ, có sức khỏe, trình độ và nhiệt huyết với công việc; Tinh thần đoàn kết, chịu thương, chịu khó trong thực hiện nhiệm vụ được giao; đã đầu tư nhiều trang thiết bị, máy móc vào phục vụ sản xuất kinh doanh, giúp giảm



sức lao động cho công nhân, rút ngắn thời gian, tăng năng suất lao động và nâng cao hiệu quả công việc.

Năm 2023, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, HĐQT, Ban giám đốc Công ty, sự phối hợp, cố gắng phấn đấu của cán bộ, nhân viên, người lao động trong Công ty; Công ty đã đạt được nhiều kết quả quan trọng.

## **II- Những kết quả đạt được trong năm 2023**

### **1. Công tác chỉ đạo điều hành sản xuất kinh doanh của HĐQT, Ban lãnh đạo Công ty.**

- Trong năm 2023, HĐQT, Ban lãnh đạo Công ty đã hoàn thành tốt việc điều hành hoạt động của Công ty, tuân thủ nghiêm túc Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên, HĐQT và các quy định của pháp luật; có nhiều giải pháp điều hành linh hoạt, kịp thời, phù hợp với chủ trương, định hướng của Công ty; đã chủ động nghiên cứu và ban hành các quy chế, phương án sản xuất kinh doanh mới nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận, thu nhập cho người lao động.

- Ban hành nhiều văn bản kịp thời để chỉ đạo các vấn đề quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh như phương án thực hiện và đầu tư mua sắm, công tác đấu thầu, công tác quản trị, quản lý vốn, công tác nhân sự, phương án sản xuất các ngày lễ, tết, kỷ niệm 60 năm thành lập thành phố Vinh, 235 năm Phụng Hoàng Trung Đô, 50 thành lập Công ty và các nhiệm vụ thường xuyên, đột xuất khác...

- Lãnh đạo Công ty đã sửa đổi bổ sung và ban hành Quy chế trả lương trong Công ty trên cơ sở xây dựng theo vị trí việc làm, gắn trách nhiệm và hiệu quả đi đôi với việc thụ hưởng chế độ tiền lương phù hợp với công việc, năng lực của từng người.

- Ban hành các nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể; chủ động nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng của cán bộ, nhân viên và người lao động. Thường xuyên quan tâm, chỉ đạo và làm tốt công tác tổ chức và xây dựng đội ngũ cán bộ. Chú trọng đổi mới phương thức lãnh đạo, ban hành quy chế tổ chức cán bộ, quy chế quản lý các phòng, đội, xí nghiệp, đoàn thể trực thuộc, tăng cường phát huy vai trò của cán bộ chủ chốt. Làm tốt công tác luân chuyển, điều động cán bộ tại Công ty đảm bảo đúng theo quy định, tạo được niềm tin, sự đồng thuận, đoàn kết, thống nhất và sự cố gắng phấn đấu, trách nhiệm cao trong tầng lớp cán bộ, người lao động tại Công ty.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên HĐQT, Ban giám đốc công ty thường xuyên bám sát hiện trường chỉ đạo thực hiện công tác sản xuất.

### **2. Công tác sản xuất kinh doanh dịch vụ**

- Đã hoàn thành tốt gói thầu về công tác vệ sinh môi trường trên địa bàn Thành phố năm 2023 với chủ đầu tư là UBND thành phố Vinh. Thực hiện quét, thu

gom rác trên 140 tuyến đường; thu gom rác toàn bộ các khối, xóm trên địa bàn thành phố; quản lý và vận hành Khu liên hợp xử lý chất thải rắn Nghi Yên đảm bảo cho việc đổ rác được ổn định cho thành phố Vinh, thị xã Cửa Lò và vùng phụ cận. Đặc biệt, trong năm 2023, để chào mừng lễ kỷ niệm 60 năm thành lập thành phố Vinh, 235 năm Phụng Hoàng Trung Đô công ty đã tăng cường công tác kiểm tra, quét, thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt, đất đá xây dựng trên các tuyến đường cửa ngõ ra vào thành phố, các tuyến đường trung tâm sạch sẽ, được Lãnh đạo Tỉnh, Thành phố và người dân ghi nhận.

- Công tác vận hành bãi xử lý chất thải rắn Nghi Yên đảm bảo đúng quy trình, trong năm đã tiếp nhận và xử lý hơn 317.164 tấn rác thải tăng hơn 19.662 tấn so với năm 2022 (trung bình trên 860 tấn rác/ ngày đêm). Lãnh đạo công ty luôn quan tâm tới vấn đề đảm bảo vệ sinh môi trường xung quanh khu vực bãi rác, thường xuyên duy trì phun hóa chất khử mùi, diệt côn trùng 01lần/tháng tại các hộ dân sinh sống trong vòng bán kính 1km tính từ tâm Khu liên hợp Nghi Yên. Phun hóa chất khử mùi, rải vôi bột, san ủi, lu lèn, đầm chặt, phủ đất trên bề mặt rác để giảm thiểu ô nhiễm môi trường. Vận hành nhà máy xử lý nước rỉ rác đạt quy chuẩn xả thải ra môi trường, nạo vét thông tắc hố ga, mương thoát nước mưa theo định kỳ. Tiến hành đắp các bờ bao chống tràn ở các hồ lưu giữ nước rỉ rác...

- Công tác thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường tính đến nay đã thu vượt kế hoạch Thành phố giao, đạt 101,34%. Đây là sự nỗ lực lớn trong chỉ đạo công tác thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường của Lãnh đạo Công ty.

- Ban lãnh đạo Công ty đã đưa ra nhiều phương án sản xuất, kinh doanh dịch vụ phù hợp với tình hình mới; khắc phục mọi khó khăn, mở rộng thị trường kinh doanh, dịch vụ, ký kết được nhiều hợp đồng với các khách hàng trong và ngoài thành phố để tăng nguồn thu, tăng thu nhập cho người lao động, cụ thể: Trong năm 2023, thực hiện thi công gói thầu chăm sóc cây xanh tại Công ty Nhôm Đắc Nông, gói thầu cắt, tía, chăm sóc cây xanh thị trấn Phong Thổ, huyện Phong Thổ, tỉnh Lai Châu; Công ty nhiệt điện Nghi Sơn, Thanh Hóa; Công ty nhiệt điện Hải Phòng; gói thầu vệ sinh công nghiệp tại Công ty Điện lực Khánh Hòa...với doanh thu đạt gần 6 tỷ đồng.

- Triển khai phương án quản lý thu gom rác toàn diện trên địa bàn thành phố, áp dụng đưa phương tiện cơ giới hóa vào thực hiện nhiệm vụ sản xuất với việc đầu tư mua sắm thêm nhiều phương tiện xe, máy, từ đó tiết kiệm được 20-25% chi phí nhiên liệu cầu vận chuyển rác thải so với trước đây; tiết kiệm nhân công phụ cầu xe, nhờ đó đã tăng nguồn thu nhập cho người lao động, xây dựng và cải tạo khuôn viên trụ sở Công ty ngày càng khang trang, sạch đẹp. Xóa bỏ tất cả các điểm tập kết

xe gom rác trên các tuyến đường trên địa bàn Thành phố gây mất mỹ quan đô thị và an toàn giao thông.

- Tiếp tục duy trì thực hiện công tác phân loại chất thải rắn sinh hoạt tại nguồn theo quyết định và kế hoạch 224/KH-UBND ngày 28/9/2021 của UBND thành phố Vinh phê duyệt, tập trung phân loại chủ yếu tại KLH xử lý CTR Nghi Yên, Nghi Lộc, bình quân đạt 15 tấn/01 ngày.

- Ngoài các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh thường xuyên, Công ty luôn thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo đột xuất của UBND thành phố Vinh về việc xử lý vệ sinh môi trường trên địa bàn Thành phố như: Văn bản chỉ đạo về việc khắc phục hậu quả mưa bão, trong năm 2023, Công ty đã tổ chức nạo vét lòng lề đường, khơi thông dòng chảy, hố ga, thu gom vận chuyển, xử lý rác cành cây trên 1.000 tấn rác lá, cành cây do mưa bão gây ra; tổ chức vớt cá chết tại khu vực Hào Thành và Hồ sinh thái Cửa Nam; Thu gom xử lý đất đá xây dựng phát sinh do người dân đổ rác không đúng nơi quy định...

Chính nhờ sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, các chủ trương, chiến lược, chính sách đúng đắn của Lãnh đạo Công ty nên Công ty đã đạt được những kết quả cụ thể về hoạt động sản xuất kinh doanh như sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, tổng doanh thu đạt: 164.647.622.000 đồng, đạt 115,6% so với năm 2022 (năm 2022 là 142.416.399.000 đồng).

- Hoàn thành 100% các chỉ tiêu nộp thuế, BHXH, BHYT, KPCĐ, các loại quỹ vào ngân sách nhà nước kịp thời.

- Góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh, ngày càng khẳng định được hình ảnh, thương hiệu trên cả nước. Công ty đã đầu tư mua sắm được nhiều trang thiết bị, hiện đang sở hữu 18 xe cuốn ép rác chuyên dùng; 22 xe ben vận chuyển rác khối xóm; 05 xe ô tô ben vận chuyển đất đá xây dựng, xi thải, rác thải công kênh; 01 xe hút bụi; 03 xe tưới nước rửa đường; 01 xe quét đường S18; 02 máy ủi; 08 máy đào; 01 máy lu rung chân cừ; 02 xe hút hầm vệ sinh; Hoàn toàn có đủ năng lực để thực hiện các gói thầu về xử lý vệ sinh môi trường trong và ngoài tỉnh.

### **3. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm thiết bị**

#### *\* Đầu tư xây dựng cơ bản*

- Tháng 01/2023, hoàn thiện việc xây dựng và chính thức đưa vào sử dụng trạm xử lý nước ri rác.

- Trong năm 2023, Công ty hoàn thiện nâng cấp, cải tạo và đưa vào sử dụng khuôn viên trụ sở văn phòng làm việc công ty, trồng cây xanh, nhà nghỉ ca cho người lao động, nhà thi đấu bóng chuyền, gara ô tô, xưởng cơ khí... và một số hạng

mục phía sau trụ sở văn phòng công ty với số tiền trên 8 tỷ đồng. Tạo nên khuôn viên trụ sở khang trang, sạch đẹp. Đã tận dụng được nguồn lực tại chỗ, tạo công ăn việc làm ổn định cho người lao động, tạo cơ hội cho người lao động phát huy được năng lực của mình, giảm được chi phí sửa chữa, cải tạo. Sửa chữa kịp thời các loại xe máy, xe gom rác để phục vụ sản xuất.

- Bên cạnh đó, Công ty đã đầu tư lắp đặt trạm biến áp ĐZ22KV và TBA320KV giá trị gần 01 tỷ đồng để phục vụ sản xuất ổn định.

- Xí nghiệp đầu tư xây dựng An Viên đã hoàn thành quy hoạch, đầu tư thi công cơ sở hạ tầng, đưa vào sử dụng 2 nghĩa trang cát táng Cồn Túc tại xã Nghi Kim và Nghi Liên, hoàn thành thủ tục giấy tờ, đầu tư cơ sở hạ tầng và đang thực hiện việc khai khác quỹ đất tại nghĩa trang Cồn Vàng- Nghi Kim. Cả 3 dự án đã góp phần phục vụ các dự án di dời của thành phố và nhu cầu của người dân.

- Hiện nay, Công ty đang làm việc với UBND Tỉnh, UBND Thành phố và các Sở ban ngành để thực hiện thủ tục đầu tư xây dựng mở rộng nghĩa trang Cồn Túc, Cồn vàng giai đoạn 2 và dự án nghĩa trang Bắc Nghi Liên.

- Công ty đang triển khai thực hiện các thủ tục hồ sơ với các dự án của công ty như Xây dựng Ô chôn lấp rác 4B, 3B, đổ tấm đan bê tông làm đường công vụ cho các xe chở rác tại Khu liên hợp xử lý chất thải rắn Nghi Yên.

*\* Đầu tư mua sắm phương tiện ô tô, xe, máy*

- Năm 2023 đã đầu tư mua sắm mới 5 xe ô tô và máy các loại. Nâng cấp đóng mới hệ thống thùng xe cuốn ép rác... với tổng kinh phí thực hiện gần 7 tỷ đồng.

#### **4. Công tác giải quyết các chế độ cho người lao động**

- Chế độ tiền lương, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ, chế độ độc hại, chế độ lễ tết... được thực hiện đúng theo quy định nhà nước. Mức thu nhập bình quân của người lao động đạt hơn 10 triệu đồng/người/tháng.

- Công ty luôn bố trí sắp xếp lao động hợp lý, có nghỉ giữa ca, luân phiên nghỉ chủ nhật, nghỉ phép hàng năm, nghỉ các chế độ ốm, thai sản. Các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn Công ty thường xuyên quan tâm giúp đỡ cả vật chất lẫn tinh thần.

- Công ty luôn quan tâm, chăm lo đời sống người lao động, thường xuyên khen thưởng đột xuất đối với người lao động có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đem lại hiệu quả kinh tế cho công ty. Quan tâm, thăm hỏi động viên, chúc thọ bố, mẹ của người lao động nhân dịp năm mới các cụ tròn tuổi 75, 80, 85, 90 và trên 90 tuổi, thăm hỏi, tặng quà động viên thân nhân người lao động có công với cách mạng nhân ngày Thương binh Liệt sỹ 27/7, Ngày Quốc tế Người cao tuổi.

- Trong năm, tổ chức cho người lao động được tham quan, nghỉ mát tại Cửa Lò; Nha Trang và Singapo; Hỗ trợ tiền ăn giữa ca, chi động viên phong trào lao động sản xuất nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ trong năm, ngày thành lập Công ty, làm việc trong điều kiện thời tiết mưa bão, nắng nóng...

- Trang cấp đầy đủ Bảo hộ lao động, công cụ dụng cụ, phương tiện thiết bị bảo hộ cá nhân đảm bảo theo quy định tại Luật ATVSLĐ.

- Định kỳ khám sức khỏe mỗi năm 1 lần và xét nâng lương theo quy định khi đến thời hạn cho CBCN.

Cụ thể trong năm 2023, Công ty đã trích từ nguồn kinh phí hoạt động sản xuất kinh doanh chi động viên người lao động với tổng số tiền hơn 3 tỉ đồng.

### **5. Công tác phối hợp với các Đoàn thể**

Công ty đã huy động cán bộ đoàn viên Công đoàn, Đoàn thanh niên phối hợp triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ sản xuất, nhiệm vụ chính trị mà Thành ủy, UBND Thành phố, các cơ quan Đoàn thể cấp trên giao. Phối hợp với các phường xã thực hiện nhiệm vụ tổng dọn vệ sinh môi trường, chủ nhật xanh, thu gom rác phát sinh trên địa bàn phường, xã. Phát huy vai trò của tổ chức Công Đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công tạo điều kiện để Công đoàn quan tâm đến đời sống tinh thần vật chất cho cán bộ, người lao động.

### **6. Công tác an ninh quốc phòng- Văn hoá, xã hội – thể dục thể thao**

- Nhiệm vụ an ninh, quốc phòng được công ty thường xuyên chú trọng và quan tâm chỉ đạo; Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, công nhân viên và người lao động về quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Hàng năm, lập danh sách cử cán bộ tham gia tập huấn và huấn luyện sẵn sàng chiến đấu theo kế hoạch của cấp trên đầy đủ.

- Công tác dân vận, đối ngoại, an ninh trật tự được thực hiện tốt, đã xây dựng mối quan hệ gắn bó với các cơ quan chức năng và chính quyền địa phương sở tại. Trong năm 2023, an ninh trật tự ở Khu liên hợp và tại trụ sở công ty ổn định, cơ bản không xảy ra tình trạng mất an ninh trật tự trên địa bàn, đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Nhân dịp kỷ niệm 60 năm thành lập thành phố Vinh, 235 năm Phượng Hoàng Trung Đô và đặc biệt kỷ niệm 50 năm ngày thành lập Công ty, Công ty đã tổ chức được nhiều hoạt động về phong trào văn hoá, văn nghệ, TDTT như: giải bóng chuyền hơi nam nữ, giải bóng đá nam, giải cầu lông, tổ chức tọa đàm, văn nghệ... Tham gia giải bóng đá chào mừng ngày đô thị Việt Nam do Tạp chí môi trường đô thị Việt Nam tổ chức dành cho các đội bóng thuộc Hiệp hội môi trường

và KCN Việt Nam, kết quả: đạt giải nhất khu vực phía Bắc, giải nhì toàn quốc. Kinh phí hỗ trợ gần 01 tỷ đồng.

- Tham gia hiến máu tình nguyện do cấp trên phát động có 20 đoàn viên tham gia. Phát động quyên góp ủng hộ xây dựng nhà tình nghĩa do Thành ủy, UBMTTQ Việt Nam thành phố Vinh phát động với số tiền gần 25 triệu đồng. Quyên góp ủng hộ các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, tai nạn trong Công ty.

### **7. Công tác thi đua khen thưởng**

Công ty đã tuân thủ thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng theo quy định tại Điều 22, 23 của Nội quy lao động đã đề ra. Phát động phong trào thi đua khen thưởng tới toàn bộ các bộ phận và các bộ phận trong Công ty đều thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả. Công ty đã phát động các phong trào thi đua như “giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Sáng tạo trong lao động sản xuất”, “phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 93 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam, 133 năm ngày sinh của Bác Hồ”; “phong trào thi đua chào mừng 60 năm thành lập thành phố Vinh, 235 năm Phụng Hoàng Trung Đô”, “phong trào thi đua chào mừng 50 năm thành lập Công ty” tạo được không khí phấn khởi, hăng say lao động. Công tác thi đua khen thưởng năm 2023 đã có những bước tiến bộ theo hướng bám sát về tiêu chuẩn, đối tượng theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP. Cùng với việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, việc xét khen thưởng luôn được quan tâm chỉ đạo theo hướng đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, chính xác và kịp thời. Qua đó có tác dụng động viên, lôi cuốn các tập thể, cá nhân được khen thưởng tích cực hơn trong việc tham gia thi đua, chú trọng quan tâm khen thưởng đến các tập thể và người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo. Cụ thể trong năm 2023, Công ty đã đạt được một số thành tích nhất định như sau:

- Công tác Đảng: Đảng bộ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” năm 2023. Có 01 chi bộ đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu”; 01 chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 03 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ; 01 chi bộ hoàn thành nhiệm vụ. Có 10 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu; 09 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và 84 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Chuyên môn:

+ Trong năm 2023, Tập thể Công ty được Hội đồng thi đua khen thưởng thành phố Vinh xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Tổng kết công tác thi đua có 11 tập thể đạt danh hiệu HTXS NV; 05 bộ phận đạt danh hiệu HTTNV; 01 bộ phận hoàn thành nhiệm vụ.

+ Có 53 cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; 388 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

+ Đ/c Nguyễn Chí Thông, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT và đồng chí Hoàng Mạnh Bá, công nhân đội sản xuất số 2 được UBND tỉnh Nghệ An tặng bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong năm 2023.

+ Đ/c Phú Văn Phụng, phó Bí thư Đảng ủy, giám đốc Công ty; Đ/c Hoàng Mạnh Bá đội TGR số 2 và đ/c Nguyễn Công Phương đội TGR số 4 được UBND thành phố Vinh tặng giấy khen.

- Công Đoàn: Được Liên đoàn lao động thành phố Vinh đánh giá xếp loại tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Đoàn Thanh niên: Được Thành đoàn Vinh xếp loại đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

### **III. Những hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân.**

#### **1. Hạn chế, khuyết điểm:**

- Việc cụ thể hóa một số chủ trương có lúc còn thiếu các giải pháp để triển khai thực hiện, nhiều lúc còn chậm. Một số nội dung trọng tâm quá trình chỉ đạo điều hành chưa đạt tiến độ.

- Trong điều hành sản xuất còn để lãng phí về nguyên, nhiên vật liệu.

- Năng lực lãnh đạo, điều hành của một số cán bộ chưa cao, việc tham mưu cho lãnh đạo chưa thật sự chủ động, việc kiểm tra, theo dõi chỉ đạo các bộ phận được phân công chưa thường xuyên, liên tục.

- Tình trạng sót rác, rơi vãi rác dọc đường còn để xảy ra, thái độ phục vụ của một số người lao động chưa được chuẩn mực, còn bị người dân phản ánh nhiều.

- Có một số CBNV còn sợ trách nhiệm, đùn đẩy công việc.

- Việc phối hợp giữa một số bộ phận chưa nhịp nhàng, còn chông chéo, bất cập dẫn đến công việc xử lý không kịp thời, không hiệu quả, ảnh hưởng đến uy tín của công ty, mất niềm tin với khách hàng.

- Lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ thường xuyên có lúc, có nơi chưa đạt yêu cầu đề ra. Trong lao động sản xuất còn để xảy ra vi phạm mất an toàn lao động, an toàn giao thông, còn để xảy ra tai nạn giao thông.

- Việc thu giá dịch vụ vệ sinh môi trường của các hộ kinh doanh chưa quyết liệt, lập bộ thu giá dịch vụ còn có sai sót, trùng lặp.

- Bãi tập kết rác tạm thời chưa được bố trí phù hợp.

- Công tác thông tin tuyên truyền đến với cộng đồng dân cư về công tác vệ sinh môi trường chưa chủ động, sự phối hợp với cơ quan chức năng để xử lý vi



phạm chưa thường xuyên, chưa thực sự hiệu quả, dẫn tới việc đổ rác không đúng thời gian và địa điểm quy định vẫn diễn ra nhiều lúc, nhiều nơi .

## **2. Nguyên nhân:**

### **2.1. Nguyên nhân khách quan**

- Tình hình giá các mặt hàng trên thị trường biến động lớn, giá nhiên liệu tăng cao, thời tiết khắc nghiệt, bão, nắng nóng, mưa dầm kéo dài, tình hình an ninh trật tự, an toàn giao thông chưa được đảm bảo.

- Công việc thực hiện chủ yếu làm ban đêm, ngoài trời, môi trường làm việc độc hại. Đầu tư xây dựng và phát triển hạ tầng đô thị của Thành phố đang trong quá trình nâng cấp, xây dựng lại.

- Ý thức chấp hành về pháp luật bảo vệ môi trường của một số bộ phận dân cư chưa cao, còn vứt xả rác bừa bãi, không đúng quy định.

- Việc ban hành các quyết định cấp trên về thu giá dịch vụ môi trường và giao kế hoạch thu các chợ còn chậm, sự phối hợp với ban quản lý các chợ còn chưa sâu sát, chưa kịp thời, chưa có chế tài xử lý quyết liệt.

- Quỹ đất để dành cho việc quy hoạch, xây dựng bãi tập kết rác tạm thời ở nhiều địa phương không có để bố trí xây dựng.

### **2.2. Nguyên nhân chủ quan**

- Việc đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, lề lối làm việc và cụ thể hóa Chỉ thị, Nghị quyết của cấp trên có lúc chưa kịp thời. Một số cán bộ, nhân viên năng lực còn yếu, chưa đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

- Một số phương tiện xe, máy sử dụng nhiều năm, đã xuống cấp hư hỏng, chi phí sửa chữa hàng năm rất lớn.

- Một số cán bộ có lúc chưa thật sự chủ động trong công việc, trong hội họp chưa phát huy hết tinh thần trách nhiệm, chưa kịp thời tham mưu cho Lãnh đạo các nội dung thuộc lĩnh vực phân công phụ trách, chưa bám sát chỉ đạo các bộ phận được phân công theo dõi. Có một số CBNV còn sợ trách nhiệm, đùn đẩy công việc.

- Công tác kiểm tra và xử lý vi phạm về xả rác thải bừa bãi của các phường, xã chưa được thường xuyên, liên tục. Chưa có các chế tài và chưa tìm ra các biện pháp tối ưu để xử lý.

## **PHẦN THỨ HAI**

### **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP 2024**

Để đáp ứng được với tình hình mới, tập thể cán bộ công nhân viên Công ty phải đổi mới phương thức quản lý, nâng cao chất lượng phục vụ vệ sinh môi trường, đa dạng các hình thức kinh doanh dịch vụ, mở rộng ngành nghề và thị

trường khách hàng. Vì vậy, Lãnh đạo Công ty đề ra một số phương hướng nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể như sau:

### **I. Mục tiêu, nhiệm vụ năm 2024**

1. Tổng doanh thu năm 2024 tăng 5-7% so với năm 2023; thu nhập bình quân tăng từ 3-5% so với năm 2023.

2. Tiếp tục giữ vững ổn định các khách hàng hiện có, mở rộng ngành nghề kinh doanh như vận chuyển chất thải y tế, chất thải nguy hại, rác thải công nghiệp thông thường; trồng, chăm sóc cảnh quan, cây xanh... và mở rộng thị trường ra các tỉnh, thành phố trên cả nước.

3. Nghiên cứu phương án liên doanh với nhà đầu tư Hàn Quốc để xây dựng hệ thống thu gom khí Metan (CH<sub>4</sub>) tại Khu liên hợp xử lý chất thải rắn Nghi Yên.

4. Lập phương án xây dựng phân xưởng để tái chế phế liệu tại Khu liên hợp Nghi Yên- Nghi Lộc.

5. Đầu tư xây dựng, nâng cấp, cải tạo, chỉnh trang văn phòng Xí nghiệp KLH và bếp ăn cho người lao động tại xí nghiệp KLH Nghi Yên.

6. Tiếp tục mua sắm mới phương tiện ô tô, xe máy để phục vụ sản xuất kinh doanh trong tình hình mới, từ 05 đến 07 xe ô tô tải loại 2,5 tấn, 03 xe ô tô tải cỡ lớn, 03 xe chuyên dụng, 01 xe tưới nước rửa đường, 01 xe cầu tự hành... để tiếp tục triển khai thực hiện đề án cơ giới hóa, thay thế hoàn toàn các phương tiện thô sơ trong thu gom rác khối, xóm dân cư.

7. Tiếp tục làm việc với UBND Tỉnh, UBND Thành phố và các Sở ban ngành để thực hiện thủ tục đầu tư các dự án nghĩa trang Cồn Túc, Cồn Vàng mở rộng giai đoạn 2 và dự án nghĩa trang Bắc Nghi Liên.

8. Đào tạo nâng cao tay nghề cho công nhân để nâng cao năng lực, phục vụ tốt cho công tác sản xuất kinh doanh.

9. Nâng cao trách nhiệm tác phong lề lối làm việc tại văn phòng Công ty và các đội sản xuất.

10. Khuyến khích nghiên cứu, sáng tạo các sáng kiến trong quá trình sản xuất của công nhân lao động.

11. Trích nộp đầy đủ nghĩa vụ Nhà nước: Nộp thuế, BHXH, BHYT, các quỹ phân đấu hoàn thành đạt 100% kế hoạch giao.

12. Bố trí 100% người lao động có việc làm ổn định, nâng cao thu nhập; trích lập các quỹ và trả được cổ tức cho cổ đông từ 2%-2,5%. Phân đấu năm 2024, tiếp tục giải quyết chế độ cho người lao động bằng tiền hoặc tổ chức cho tham quan tại một số Tỉnh, Thành phố trong nước. Tiết kiệm tối đa chi phí để cuối năm, ngoài chi

trả 01 tháng lương thứ 13, còn hỗ trợ thêm kinh phí cho người lao động tương đương 01 tháng lương.

13. Phối hợp, triển khai công tác thu giá dịch vụ thu gom rác thải năm 2024 đạt và vượt kế hoạch Thành phố giao.

14. Về công tác xây dựng Đảng, chuyên môn và các đoàn thể: Phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, dịch vụ, cải tiến quy trình sản xuất, thực hành tiết kiệm để xây dựng đơn vị mạnh về mọi mặt, nâng cao đời sống CBCNV, phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua của Thành phố:

- Đảng bộ đạt danh hiệu “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

- Các tổ chức đoàn thể: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Về cá nhân: Phấn đấu 80% lao động đạt danh hiệu lao động tiên tiến; trong đó 20% là CSTĐ cấp cơ sở.

+ Về tập thể: 60% đạt danh hiệu TTLĐ xuất sắc; 40% tập thể lao động tiên tiến và hoàn thành nhiệm vụ.

15. Thực hiện vận hành bãi rác Nghi Yên đúng quy định nhằm bảo đảm an ninh trật tự và xử lý tốt khối lượng rác được tập kết.

## **II. Giải pháp thực hiện**

1. Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho CBCNV, xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao trong Công ty. Khắc phục mọi khó khăn, phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể dưới sự lãnh đạo của Đảng, để động viên người lao động thi đua trong sản xuất hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt Luật Dân chủ cơ sở số 10/2022/QH15.

2. Thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Điều lệ, nội quy, quy chế công ty hiện hành. Bảo đảm nguyên tắc: Đảng lãnh đạo, chuyên môn điều hành, tập thể cán bộ công nhân làm chủ.

3. Tăng cường công tác kiểm tra khối lượng, chất lượng, nghiệm thu khối lượng kịp thời đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

4. Trên cơ sở khối lượng thành phố đã hợp đồng, Công ty xây dựng lại định mức nội bộ nhằm tiến tới giảm chi phí quản lý chung, tăng năng suất và thu nhập cho người lao động.

5. Tăng cường công tác tuyên truyền vận động người dân thực hiện tốt về pháp luật bảo vệ môi trường, nhất là công tác vệ sinh môi trường, thời gian đổ rác và nơi tập kết rác; tăng cường đảm bảo an ninh trật tự, trị an tại KLH Nghi Yên.

6. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Ban nữ công tạo điều kiện để Công đoàn quan tâm đến đời sống tinh thần vật chất cho cán bộ, công nhân viên và bảo vệ quyền lợi chính đáng cho người lao động, xây dựng tập thể đoàn kết thống nhất, giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ.

- Khuyến khích CBCNV tăng cường thể dục thể thao, thường xuyên tổ chức các phong trào TDTT, tạo không khí vui tươi phấn khởi, rèn luyện sức khoẻ cho cán bộ, công nhân viên, tham gia tốt các phong trào văn nghệ, thể thao của công ty và chính quyền địa phương tổ chức.

7. Tranh thủ sự ủng hộ của các cấp, các ngành để giúp Công ty về mọi mặt trong thực hiện nhiệm vụ vệ sinh môi trường trên địa bàn thành phố và vùng phụ cận.

8. Kiện toàn, sắp xếp bố trí công việc tại các phòng, xí nghiệp, Ban, Tổ, đội hợp lý trên tinh thần tinh gọn, trách nhiệm và hiệu quả. Xây dựng phương án sử dụng lao động phù hợp với kế hoạch sản xuất, đặc biệt là phương án, chế độ phù hợp cho người lao động làm việc tại các công trình ngoài địa bàn tỉnh Nghệ An.

9. Tiếp tục đào tạo, huấn luyện và cấp thẻ ATVSLĐ cho người lao động; xây dựng kế hoạch và trang cấp đầy đủ BHLĐ, các thiết bị bảo vệ cá nhân để người lao động yên tâm công tác và bảo vệ bản thân.

Xin cảm ơn sự chú ý lắng nghe của Quý vị đại biểu, chúc Hội nghị thành công tốt đẹp. Xin trân trọng cảm ơn ./.

**CHỦ TỊCH HĐQT**



**Nguyễn Chí Thông**